

ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА

ЗДРУЖЕНИЕ НА ЖЕНИ МЕНАѢЕРИ ЕЛИТ СКОПЈЕ

ЦЕЛ НА ЗДРУЖЕНИЕТО

Основна цел на Здружението на жени-менаѢери ЕЛИТ Скопје (во понатамошниот текст ЕЛИТ) е поттикнување, омасовување и промовирање на женското лидерство во сите сфери на општеството со што ќе се зголемат женските капацитети во донесувањето одлуки и раководењето во општеството.

ЕЛИТ е посветена на постигнување на родова еднаквост, мир и демократија како и социјална правда во Македонија, преку иницијативи за подигање на јавната свест, градење на капацитети, создавање на партнерства и мрежно работење.

Мисијата на ЕЛИТ е да придонесеме да се воведат системски мерки кои ќе го зголемат бројот на жените на одлучувачки функции со што жената ќе стане значаен фактор во македонското општество.

Здружението на жени менаѢери ЕЛИТ Скопје е основана во 2009 година од страна на 13 основачки, кои се успешни жени од бизнисот од повеќе дејности во Република Северна Македонија и реномирани членки на повеќе светски организации кои се фокусираат на родова еднаквост, женско лидерство и претприемништво.

Здружението на жени-менаѢери ЕЛИТ Скопје се залага и учествува во сите активности заедно со останатите невладини организации во земјата кои ќе овозможат во Република Северна Македонија да се имплементираат:

- Правата на жената како човекови права,
- Еднакво учество на жените во економскиот, во политичкиот, јавниот и приватниот живот,
- Економската независност на жената и рамномерната поделба во семејниот живот.

Специфичните цели на ЕЛИТ:

- Поттикнување на претприемничкиот дух кај жените и нивна поддршка за развој на мали бизниси
- Поддршка на жените - носители на големи деловни одлуки во различни дејности во претприемништвото и со тоа да си создадат можности за себе и за останатите да напредуваат во својот персоналитет и професионализам
- Зајакнување на економските капацитети на жените во урбаните, руралните подрачја, кај етничките малцинства и во комерцијалните мрежи
- Јакнење на менаѢерството во сите стопански дејности - едукации, обуки, работилници, добри практики
- Организирање на проекти, семинари, панел дискусии, кампањи за поголемо учество на жените во деловните потфати и во носењето на деловните одлуки

- Поттикнување на свеста на жените за поголемо учество во економијата и менаџментот
- Поттикнување на бизниси каде жените се доминантни - традиционални, ракотворби, семејни мали бизниси, научно истражувачки и образовни дејности
- Промовирање на економските права и независноста на жените, вклучувајќи пристап до вработување, работните услови и контрола на економските ресурси
- Банкарска поддршка на жените кои имаат свои бизниси или отпочнуваат нови
- Партиципација на жените во креирањето на економската политика преку едукација на жените и младата женска полулација за економското управување
- Развивање на менторски систем, каде што повозрасните жени-менаѢерки ќе учествуваат во едукација и советување на помладите жени-менаѢерки
- Промовирање и поддршка на женските бизниси и претпријатија од сите стопански и нестопански дејности
- Стрес менаџмент и подобрување на личните перформанси
- Вклучување во борбата против директна и индиректна дискриминација на жените во деловниот свет и воопшто
- Истражувања на положбата жената во економијата и на тој начин создавање на база на податоци за жените како важен економски ресурс
- Поврзување на Здружението со земјите од ЕУ и учество во проектите од сферата на претприемништвото, менаџирањето и еманципацијата на жените
- Поттикнување на медијаторството кај жените менаѢерки во адвокатските услуги
- Креирање политики и поддршка на младите во земјата за отпочнување бизниси
- Запознавање на членовите со актуелната статистика на жени менаѢерки во Република Северна Македонија, но и глобално, во рамките на Европската Унија и светот
- Градење на локална, регионална и светска мрежа на жени-менаѢерки за подобрување на деловните контакти и унапредување на економската соработка
- Ширење на информациите за успешни жени претприемачки во традиционални и нетрадиционални дејности и користење на нивните добри практики во земјата и пошироко
- Иницијатива за донесување на системски мерки (квоти) во земјата за поголемо учество на жените во управувачките органи во компаниите
- Учество на форуми на жени претприемачки, едукација, работа на жени претприемачки
- Организирање форуми на жените менаѢерки и нивно вмрежување во земјата и регионот
- Активности за подобрување на деловното опкружување
- Креирање платформа за жените на раководни позиции во компаниите во РСМ
- Едукација на жените за вклучување и менаџирање во планирањето, дизајнирањето, раководењето, имплементирањето, еволуирањето на проектите од областа на заштитата на животната средина
- Поголемо учество на жените во креирањето и одлучувањето при имплементирање на Националната стратегија за одржлив развој на Република Северна Македонија согласно ЕУ и Светските движења (учество во проекти и програми)
- Едукација за потребата за одржлив развој за подобар квалитет на животот
- Подигање на културата на моќта на жените во јавноста
- Градење база на податоци за жените во државните институции и родов баланс на државните функционери
- Градење на критична маса на жени лидерки во државни институции на позиција во донесување на одлуки
- Промовирање на родовата еднаквост и рамноправност во политичките и државните органи

- Обуки за партнерски вештини и лидерство во политиката
- Афирмативна акција за рамноправна презентација на жените во политиката
- Учиме од најдобрите практики за учеството на жените во политиката од други земји
- Меѓународната женска соработка за родова еднаквост во политиката
- Организирање јавни работи за нови прописи за мажите и жените во општеството
- Развојни програми за жените лидерки во политиката и општеството
- Поддршка за родовиот биланс во политиката на ОН и други меѓународни форуми
- Едукација и тренинг за активна улога во општеството, вклучувајќи политички, економски, социјален, образовен и културен живот, во процесот на донесување на одлуки
- Балансирана поделба на професионалната, домашната и социјалната одговорност помеѓу мажите и жените (клучни личности во општеството)
- Балансирана партиципација на жени и мажи во процес на донесувањето на одлуките на сите нивоа
- Родова рамноправност во вршење на државни функции во странство
- Родова рамноправност во единиците на локалната самоуправа
- Организирање на ТВ дискусии на теми од областа на економијата, менаџментот, науката, уметноста и нивна поддршка и развој
- Развој на проекти за ТВ програми за третирање на теми за зголемување на бројот на жени-одлучувачи
- Зголемување на учеството на жените во креирањето на медиумската политика и родов баланс во раководните структури на сите медиумски нивоа
- Едукација, обуки, тренинг на жените менаџерки во медиумите, поддршка на женски медиумски
- Соработка со телевизии со цел развој на проекти од општествен карактер
- Градење на капацитети на жени лидерки во јавно приватниот дијалог и партнерство
- Подобрување на улогата и застапеноста на жените во работнички синдикати и нивна едукација
- Родова култура во синдикатите
- Рамноправен родов третман при вработување, напредување, унапредување
- Организирање и учество во истражување насочено кон воочување на основните проблеми и можности за подобрување на положбата на жените на пазарот на труд
- Интегрирање на жените на пазарот на трудот
- Грижа кон руралната жена
- Грижа кон самохраните мајки
- Посебна едукација и грижа кон женските деца
- Посебна грижа кон хендикепираните жени, старата женска популација
- Правна помош за жените и нејзините загарантирани права
- Активности во правец на помагање на социјално загрозуени жени, преку самовработување
- Организирање на обуки за начинот на самовработување на социјално загрозуените жени
- Поголема здравствена грижа и пристап до квалитетни здравствени заштитни информативни служби
- Активности за унапредување на истражувањата за здравјето на жената и статистички податоци за болестите кои ги напаѓаат жените
- Право на социјална помош која ги опфаќа се согласно законската регулатива
- Елиминирање на насилството врз жените во приватниот и јавниот живот

- Помагање на жените жртви на семејното насилство
- Подигање на свесноста за семејното насилство
- Организирање на трибини и кампањи за правата на жените
- Превземање на активности во поглед на развивање на свеста за еднаквост и за избегнување на конфликти и алтернативно решение на споровите од тој вид
- Промовирање на добротворство и соработка со сродни организации и субјекти во Република Северна Македонија, земјите-членки на Европската Унија и пошироко во светот
- Подигање ка свеста за еколошката култура и грижа за околината.

Покрај основната цел, ЕЛИТ ги остварува специфичните цели преку своите активности, кои се фокусирани на следните тематски области:

- **Жената во политичкиот, јавниот живот и државните институции** – промовирање и поддршка на жените да влијаат и земат учество во јавниот дијалог како и процесите на управување и донесување одлуки на сите нивоа;
- **Жената во економија и одржливиот развој** – промовирање на вредностите на претприемништвото како начин за зајакнување, постигнување на независност и самоверба, а преку тоа подобрување на статусот на жените во општествениот развој преку бизнис иницијативи;
- **Жената и социјалната политика** – превземање на иницијативи кои имаат за цел подигање на јавната свест во врска со прекршување на правата; активности за превенција и запирање на сите форми на насилство врз жените и девојките, ширење на информации, лобирање и застапување како и промовирање на пристапот заснован на правото, преку концептот на сексуално и репродуктивно здравје и права, имплементирање на активности за јакнење на женското репродуктивно здравје.

ЕЛИТ своите цели и задачи, а согласно тематските области ќе ги остварува преку:

- Воспоставување и ажурирање на систем на евиденција на физичките лица, членови на здружението;
- Организирање на форми на редовна комуникација и соработка меѓу членовите на здружението;
- Создавање општествена политика на Здружението, како и развој на политиката и стратегиите, оперативно планирање, имплементирање и мониторинг на програмите на организацијата;
- Менаџирање на проекти и остварување на контакти, а во врска со целите и тематските области на здружението;
- Понуда на професионални услуги за правна, социјална и психолошка помош;
- Создавање систем за финансво менаџирање, тендерски активности, склучување на договори со вработените и со надворешните соработници, водење сметководство, давање финансиски извештаи и ревизии;
- Обезбедување на логистика и техничка асистенција кадешто е потребно, во кореспонденција со други релевантни институции;
- Координација и преглед на содржинскиот концепт на активностите;
- Прибирање, евиденција и оддржување на информации за проектните активности;
- Поддршка на проектните работни планови, како и оперативното и финансиско планирање;
- Обезбедување препораки за начините на подобрување на системот на имплементација на проекти поврзани со тематските области на работа;
- Надзор на имплементацијата на вкупните проектни активности;

- Давање на општи информации до јавноста што се поврзани со кампањи и други настани;
- Соработка со сродни организации од земјата и странство;
- Други активности со кои се остваруваат целите на Здружението.

ЕЛИТ планираните активности ги реализира преку својата организациона структура и преку нејзино јакнење, односно преку:

Собранието на ЕЛИТ, кое е основано како највисоко тело на Здружението, коешто ја уредува општата политика на Здружението;

Претседателката на Здружението, која е застапничка по закон и го претставува Здружението во односите со трети лица.

Програмскиот Менаџмент – вкупните одговорности на програмскиот менаџмент се менаџирање со проекти и контакти со донатори. Програмскиот менаџмент е вклучен во развојот на политиката и стратегиите, оперативно планирање, имплементирање и мониторинг на програмите на Здружението. Програмскиот менаџмент е вклучен во нудење на професионални услуги како што се правна, социјална и психолошка помош.

Финансии – одговорности за финансво менаџирање, тендерски активности, склучување на договори со вработените и со надворешните соработници, водење сметководство, давање финансиски извештаи и ревизии.

Администрација - преку која се обезбедува логистика и техничка асистенција, кадешто е потребно во кореспонденција со други релевантни институции.

Програмски Координатори - преку кои се врши координација и преглед на содржинскиот концепт на активностите, прибирање, евиденција и одржување на информации за проектните активности, поддршка на проектните работни планови, како и оперативното и финансиско планирање, обезбедување на препораки за начините на подобрување на системот на имплементација на проекти поврзани со тематските области на работа. Исто така, преку програмските координатори ќе се врши надзор на имплементацијата на вкупните проектни активности и ќе се даваат општи информации до јавноста што се поврзани со кампањи и други настани. Програмските координатори ќе имаат обврска за олеснување на подготовката на сите наративни, финансиски и годишни извештаи на Здружението.

Волонтери кои ќе се ангажираат по потреба согласно потребите на Здружението, со цел да дадат поддршка кон имплементирањето на активностите.

ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА (2022 – 2024)

Жената во политичкиот, јавниот живот и државните институции

- Промовирање и поддршка на жените да влијаат и земат учество во јавниот дијалог како и во процесите на донесување одлуки на сите нивоа;
- Иницијативи каде што ќе се зајакнува женското лидерство во активизмот, што претпоставува и нивно зајакнување за јавни настапи, јавно говорење, предводење иницијатива и други психо-социјални предизвици на жените во поглед на нивното учество во јавната сфера;
- Зајакнување на соработката со сродните организации за родовата еднаквост со посебен фокус на женските права и политичките партии, каде што преку обуки за јавно говорење, иницијативност во јавната сфера, способност за јавни/медиумски настапи ќе се зајакне субјект-позицијата на политичарката;
- Одржување работилници со медиумските куќи и новинарите за родово сензитивно претставување на жените во политичката сфера;
- Иницијативи за воведување квоти и за другите позиции на политичка моќ освен во Парламентот;
- Работилници за мобилизирање на политичарките околу натпартиски прашања што ја засегаат родовата еднаквост со посебен фокус на жените во политиката и зголемување на учеството на жените во управувачките функции во јавните претпријатија од вториот и третиот ешалон;
- Развојни програми за жените лидери во политиката и општеството;
- Поддршка на родовата еднаквост во политиката на ОН (SDG 5) и други меѓународни форуми;
- Едукација и тренинг за активна улога во општеството, вклучувајќи политички, економски, социјален, образовен и културен живот, и посебно во процесот на донесување на одлуки.

Жената во економија и одржливиот развој

- Промовирање на вредностите на претприемништвото како начин за зајакнување, постигнување на независност и самодоверба, а преку тоа подобрување на статусот на жените во општествениот развој преку бизнис иницијативи;
- Организирање на тренинзи за развој на вештини и знаења;
- Поддршка на маргинализираните групи на жени низ целиот процес на зајакнување а во согласност со достапните владини мерки за вклучување кон пазарот на трудот;
- Промовирање на концептот на претприемништвото независно од степенот на образование;
- Развивање на проекти и организирање семинари, панел дискусии, кампањи за поголемо учество на жените во деловните потфати и во носењето на деловните одлуки;
- Поттикнување на свеста на жените за поголемо учество во економијата и менаџментот;
- Поттикнување на бизниси каде жените се доминантни – традиционални, ракотворби, семејни мали бизниси, научно истражувачки и образовни дејности;
- Промовирање на економските права и независноста на жените, вклучувајќи пристап до вработување, работните услови и контрола на економските ресурси;
- Банкарска поддршка на жените кои имаат свои бизниси или отпочнуваат нови;

- Партиципација на жените во креирањето на економската политика преку едукација на жените и младата женска популација за економското управување;
- Развивање на менторски систем, каде што повозрасните жени-менаѢери ќе учествуваат во едукација и советување на помладите жени-менаѢери;
- Промовирање и поддршка на женските бизниси и претпријатија од сите стопански и нестопански дејности;
- Вклучување во борбата против директна и индиректна дискриминација на жените во деловниот свет и воопшто;
- Поврзување на Здружението со земјите од ЕУ и учество во проектите од сферата на претприемништвото, менаѢирањето и еманципацијата на жените;
- Поттикнување на медијаторството кај жените менаѢери во адвокатските услуги;
- Градење на локална, регионална и светска мрежа на жени-менаѢери за подобрување на деловните контакти и унапредување на економската соработка;
- Ширење на информациите за успешни жени претприемачи во традиционални и нетрадиционални дејности и користење на нивните добри практики во земјата и пошироко;
- Учество на форуми на жени претприемачи, едукација, работа на жени претприемачи;
- Организирање годишен форум на жени менаѢери од сите сфери во општеството;
- Поголемо учество на жените во креирањето и одлучувањето при имплементирање на Националната стратегија за одржлив развој на Република Македонија согласно ЕУ и Светските движења (учество во проекти и програми).

Жената и социјалната политика

- Превземање на иницијативи кои имаат за цел подигање на јавната свест во врска со прекршување на женските правата;
- Активности за превенција и запирање на сите форми на насилство врз жените преку ширење на информации;
- Организирање и поддршка на активности специјално подготвени за потребите на посебно ризичните групи на жени, особено изложени на ризикот од семејно насилство (жени и девојки од рурални средини, жени со низок степен на образование, односно без образование, жени исклучени од пазарот на трудот, самохрани мајки и сл.);
- Посебна едукација и грижа кон женските деца, хендикепираните жени, старата женска популација;
- Правна помош за жените и нејзините загарантирани права;
- Организирање на обуки за начинот на самовработување на социјално загрозените жени;
- Поголема здравствена грижа и пристап до квалитетни здравствени заштитни информативни служби;
- Активности за унапредување на истражувањата за здравјето на жената и статистички податоци за болестите кои ги напаѓаат жените;
- Право на социјална помош која ги опфаќа се согласно законската регулатива;
- Поддршка на трибини и кампањи за правата на жените;
- Промовирање на пристапот заснован на правото, преку концептот на сексуално и репродуктивно здравје и права, имплементирање на активности за јакнење на женското репродуктивно здравје;
- Активности за подигање на јавната свест за сексуалното и репродуктивно здравје на меѓународно признати денови како што е 01 Декември;

- Иницирање и организирање на глобални кампањи за подигање на јавната свест како што се Peace One Day, V Day, 16 Дена Активизам Против Родово Насилство и сл.;
- Промовирање на добротворство и соработка со сродни организации и субјекти во Република Северна Македонија, земјите-членки на Европската Унија и пошироко во Светот.

Скопје, 21 декември 2021 година

Здружение на жени менаџери ЕЛИТ
Скопје Ул. Орце Николов бр. 75
1000 Скопје
Северна Република Македонија
+ 389 75 456 062
leni.ugrinovska@gmail.com

Претседателка

Ленка Угриновска