Ве молиме да го пополните понудениот прашалник, заради обезбедување податоци за аргументирање на ставовите –изнесени во проектот на здружението на жени менаџери Елит **„Зголемување на бројот на жени на одлучувачки позиции во Управни и Надзорни одбори во приватните компании во Република Македонија“**, поддржан од Министерството за економија на Република Македонија.

Податоците ќе се користат исклучиво за:

* Собирање податоци за моменталната состојба за вклученоста на женитена одлучувачки позиции во компаниите,
* Согледување на интересот на компаниите за вклучување на поголем број на жени во управните и надзорните одбори,
* Добивање сознанија од компаниите и присутните деловни жени за нивното мислење за начинот со кој би се зголемил бројот на жените на одлучувачки позиции во управните органи.
* Дали да се покрене иницијатива  до законодавниот дом за воведување на системски мерки за зголемување на учеството на жените во надзорните и управните органи во соработка со останатите женски асоцијации и јавниот сектор.

**AНКЕТЕН ПРАШАЛНИК**

**Основни податоци за претпријатието:**

1. Вид на организација:

|  |  |
| --- | --- |
|  | јавно претпријатие / институција |
|  | приватно претпријатие |

1. Број на вработени

|  |  |
| --- | --- |
|  | до 9 |
|  | од 10 до 50 |
|  | од 51 до 250 |
|  | над 250 |

**Основни податоци за пополнувачот на анкетниот прашалник:**

1. Статус

|  |  |
| --- | --- |
|  | топ менаџмент |
|  | среден менаџмент |
|  | вработен |

1. Највисоко ниво на завршено образование

|  |  |
| --- | --- |
|  | основно |
|  | средно |
|  | вишо |
|  | високо |
|  | магистратура/докторат |

1. Пол

|  |  |
| --- | --- |
|  | маж |
|  | жена |

1. Возраст:

|  |  |
| --- | --- |
|  | до 30 год. |
|  | 31 – 45 год. |
|  | над 45 год. |

Упатство за пополнување на прашалникот:

Во продолжение се дадени прашања и искази. Вие треба да одговарате со оценките:

А=Да Б=Понекогаш В=Не

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Ред.бр. | **ПРАШАЊЕ** | **А** | **Б** | **В** |
| 1 | Дали менаџментот во организацијата во која работите вложува во обуки/семинари за континуирано јакнење на свесноста за важноста на базичните принципи на раководењето и управувањето во компанијата, кое секако би резултирало во поголемо вклучување на жените на раководни и управувачки функции? |  |  |  |
| 2 | Дали на жените им е овозможено да учествуваат во процесот на донесување одлуки во процесите на раководење и управување? |  |  |  |
| 3 | Дали подобрата едукација на жените значајно влијае за нивно поставување на раководни и управувачки функции? |  |  |  |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 4 | Дали сметате дека на кариерата на деловна жена значајно влијае мајчинството? |  |  |  |
| 5 | Дали вработените мажи и жени подеднакво се мотивирани и стимулирани за работа на раководни места? |  |  |  |
| 6 | Според Ваше мислење, дали **жените би можеле да бидат рамноправни со мажите во деловниот свет?** |  |  |  |
| 7 | Дали позитивно ги оценувате резултатите на општеството (на национално и локално ниво) во врска со креирањето адекватни мерки, препораки и легислатива на оперативно ниво, во делот на зголемување на свесноста за поголемо вклучување на жените во управните и надзорните одбори, односно на раководните позиции? |  |  |  |
| 8 | Дали е голем интересот на менаџментот на компанијата во која работите за поставување на жени раководнии управувачки позиции? |  |  |  |
| 9 | Колкав е вкупниот бројна мажи и жени во вашата компанија?  а. На раководни позиции  б. Во управни и надзорни одбори | а. Click here to enter text.  б. Click here to enter text. | | |
| 10 | Колку од нив се само жени ?  а. На раководни позиции  б. Во управни и надзорни одбори | а. Click here to enter text.  б. Click here to enter text. | | |
| 11 | Дали сте поборник за дефинирање на квоти за учество на жените во управни и надзорни одбори? |  |  |  |
| 12 | Дали сте на природен начин да се зголеми учеството на жените во управни и надзорни одбори? |  |  |  |
| 13 | Дали сметате дека бизнис асоцијациите можат да придонесат кон менување на состојбите за вклученоста на жените во управните и надзорните одбори, односно во други управувачки тела на оперативно ниво? |  |  |  |
| 14 | Дали сметате дека државните стимуланси во вид на субвенции на компаниите ќе придонесе за зголемено процентуално учество на жените во управните и надзорните одбори? |  |  |  |
| 15 | Дали сметате дека е целисходно да се покрене иницијатива  до законодавниот дом за воведување на системски мерки за зголемување на учеството на жените во надзорните и управните органи во соработка со останатите женски асоцијации и јавниот сектор? |  |  |  |

Вашето мислење е од голема важност за нас, како и за успешноста на оваа трибина. Во таа смисла, Ве молиме во дадените графи да ги напишете Вашите предлози, мерки и активности што треба да се превземат лично, односно во Вашата компанија и/или во институцииите на национално и /или локално ниво, со единствена цел како да се подобрат состојбите за поголемо вклучување на жените на раководни позиции, односно во управните и надзорните органи.

|  |  |
| --- | --- |
| 1 |  |
| 2 |  |
| 3 |  |

Ви благодариме на соработката!